



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.05.2014

№ 441-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП

В соответствии со статьёй 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», во исполнение Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086, с учетом методических рекомендаций по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе» Министерства культуры Российской Федерации Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области» («Областная газета», 2013, 05 марта, № 104–106) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 24.04.2013 № 526-ПП, от 11.06.2013 № 759-ПП, от 03.09.2013 № 1082-ПП и от 09.04.2014 № 289-ПП, следующие изменения:

1) пункт 4 главы 1 дополнить подпунктами 15–17 следующего содержания:

«15) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 13-2

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	2,1	4,0	9,0	15,0	20,0	30,0

16) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 13-3

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	–	2,5	5,0	17,0	20,0	30,0

17) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2013 годом), в процентах:

Таблица 13-4

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	–	0,4	0,7	1,3	4,6	10,0

»;

2) в таблице 14 пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«	1.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процент-тов	63,9	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0
	2.	Численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры Свердловской области	человек	16370	16300	16250	16150	15620	14732

»;

3) в таблице 15:

пункты 6, 7, 8, 10, 26, 28, 29 и 30 изложить в новой редакции (прилагаются);
 дополнить пунктами 3-1, 6-1, 10-1, 10-2, 10-3, 10-4, 12-1, 12-2, 29-1, 29-2, 29-3, 29-4, 30-1, 30-2, 30-3, 30-4, 30-5, 30-6, 30-7, 30-8, 30-9, 31-1, 33-1 и 34 (прилагаются);
 после строки 30-1 дополнить строкой (прилагается);

4) таблицу 16 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в срок до 01 июля 2014 года внести изменения в муниципальные «дорожные карты» в соответствии с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Председателя Правительства Свердловской области В.А. Власова.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

1	2	3	4	5
6-1.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей учреждений для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя	правовой акт Министерства культуры Свердловской области, методические рекомендации для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	2014 год	Министерство культуры Свердловской области
7.	Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда	рекомендательные письма Министерства культуры Свердловской области, локальные нормативные акты учреждений	ежегодно, начиная с 2015 года, после утверждения типовых норм труда на федеральном уровне	Министерство культуры Свердловской области
8.	Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг для учреждений культуры с учетом специфики учреждений	правовые акты Министерства культуры Свердловской области, правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	ежегодно, начиная с 2015 года	Министерство культуры Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	доклад в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	ежегодно, 1 раз в полугодие	Министерство культуры Свердловской области
10-1.	Обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям	ведение статистического учета и отчетности	ежеквартально, в установленные сроки	Министерство культуры Свердловской области

1	2	3	4	5
	заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда			
10-2.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и представление отчетности по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	доклад в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	ежегодно, начиная с 2014 года, в установленные сроки	Министерство культуры Свердловской области
10-3.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений	оптимизация бюджетных расходов	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области
10-4.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда	уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников	ежеквартально	Министерство культуры Свердловской области
12-1.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры	правовые акты Министерства культуры Свердловской области, локальные нормативные акты учреждений	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области
12-2.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до	отчет в Министерство культуры Российской Федерации,	ежегодно, начиная с 2015 года	Министерство культуры Свердловской области, органы местного

1	2	3	4	5
	1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	поддержание установленного уровня соотношения		самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)
26.	Финансовое обеспечение мероприятий по созданию виртуальных музеев и развитию музейной выставочной деятельности в объемах, необходимых для достижения установленных значений целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Свердловской области	правовые акты Правительства Свердловской области	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области
28.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	проведение учебных мероприятий, отчет в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)
29.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров в соответствии с типовой формой) с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)
29-1.	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Свердловской области	правовые акты Министерства культуры Свердловской области	2014 год	Министерство культуры Свердловской области

1	2	3	4	5
29-2.	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт»	правовые акты Министерства культуры Свердловской области, локальные нормативные акты учреждений	2014–2015 годы	Министерство культуры Свердловской области
29-3.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками учреждений культуры	локальные нормативные акты учреждений, коллективные договоры, трудовые договоры с работниками учреждений	2014–2015 годы	Министерство культуры Свердловской области
29-4.	Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	локальные нормативные акты учреждений	начиная с 2015 года	Министерство культуры Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (по согласованию)
30.	Создание постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Свердловской области по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности	правовые акты Министерства культуры Свердловской области, протоколы заседаний рабочей группы	2013–2018 годы	Министерство культуры Свердловской области
30-1.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в Министерство культуры Российской Федерации и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	ежеквартально в течение всего периода	Министерство культуры Свердловской области
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
30-2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений	правовой акт Министерства культуры	ежегодно	Министерство культуры Свердловской

1	2	3	4	5
	культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Свердловской области		области
30-3.	Координация работы по реализации в Свердловской области независимой системы оценки качества работы государственных и муниципальных учреждений культуры	правовые акты Министерства культуры Свердловской области, органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области
30-4.	Завершение формирования Общественного совета при Министерстве культуры Свердловской области с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и организация его работы по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению их рейтингов, обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета	правовой акт Министерства культуры Свердловской области, протоколы заседаний Общественного совета	2014–2018 годы	Министерство культуры Свердловской области
30-5.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	расширение участия общественных организаций в оценке деятельности учреждений	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области
30-6.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры	размещение информации на официальных сайтах Министерства культуры Свердловской области и	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области, учреждения культуры Свердловской области

1	2	3	4	5
		учреждений культуры		
30-7.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества их работы в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	составление рейтингов учреждений культуры	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области, Общественный совет при Министерстве культуры Свердловской области, привлеченные некоммерческие организации (по согласованию)
30-8.	Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности учреждений культуры Свердловской области с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет	повышение информированности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах проведения независимой оценки их деятельности	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области
30-9.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а	ежегодно	Министерство культуры Свердловской области
31-1.	Организация проведения	совещания,	2014–2015	Министерство

1	2	3	4	5
	разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, проведение семинаров на тему реализации мер по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	семинары	годы	культуры Свердловской области, профсоюзные организации учреждений (по согласованию)
33-1.	Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	протокол заседания комиссии	ежегодно по плану	Министерство культуры Свердловской области
34.	Разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по актуальным вопросам реализации «дорожной карты», обеспечение методического сопровождения	методическое сопровождение	2014–2018 годы	Министерство культуры Свердловской области

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 23.05.2014 № 441-ПП

Таблица 16

№ п/п	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Категория работников: работники учреждений культуры									
2	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	265	264	266	267	269	278	295	X	X
3	Число получателей услуг, человек	4307594	4318253	4329800	4336800	4342700	4347400	4351200	X	X
4	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	16240	16370	16300	16250	16150	15620	14732	X	X
5	Численность населения Свердловской области, человек	4307594	4318253	4329800	4336800	4342700	4347400	4351200	X	X
6	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Свердловской области									
7	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X
8	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», процентов	X	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X
9	по Свердловской области	X	63,9	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X
10	Средняя заработная плата работников по экономике Свердловской области, рублей	25138,8	27978,5	30608,0	33240,0	36300,0	40044,0	43942,0	X	X
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
12	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	13540,0	17881,4	19864,6	24497,9	29911,2	40044,0	43942,0	X	X
13	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	132,1	111,1	123,3	122,1	133,9	109,7	X	X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
25	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 18 + строка 23+ строка 24)	X	1094,3	485,6	1646,5	2974,1	5199,3	5541,0	5106,2	15846,5
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (строка 19/строка 25 x 100)	X	0,6	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

* фактические расходы на оплату труда работников культуры Свердловской области;

** прирост фонда оплаты труда с начислениями за 2013 год к 2012 году.