



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.01.2015

№ 17

г. Екатеринбург

Об утверждении Программы модернизации и создания рабочих мест в сфере культуры на территории Свердловской области на период до 2020 года

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу модернизации и создания рабочих мест в сфере культуры на территории Свердловской области на период до 2020 года (далее – Программа) (прилагается).

2. Отделу государственной гражданской службы, правового и документационного обеспечения, административной работы и сводного анализа Министерства культуры Свердловской области (далее – министерство) (М.В. Семенова):

- организовать размещение Программы на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений министерства и государственных учреждений Свердловской области, находящихся в ведении министерства.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя Министра культуры Свердловской области В.Г. Мантурова.

Министр культуры
Свердловской области

П.В. Креков

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министерства культуры
 Свердловской области
 от 30.01.2015 № 17
 «Об утверждении Программы
 модернизации и создания рабочих мест в
 сфере культуры на территории
 Свердловской области на период до 2020
 года»

ПРОГРАММА
модернизации и создания рабочих мест в сфере культуры на территории
Свердловской области на период до 2020 года

ПАСПОРТ
Программы модернизации и создания рабочих мест в сфере культуры
на территории Свердловской области на период до 2020 года

<p>Основания для разработки Программы модернизации и создания новых рабочих мест в сфере культуры на территории Свердловской области на период до 2020 года</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»; 2) Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; 3) Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р; 4) Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.12.2011 № 2227-р; 5) Стратегия социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.10.2011 № 1757-р; 6) План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.04.2012 № 619-р; 7) Программа социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы, утвержденная
---	--

Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011 - 2015 годы»;

8) Указ Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

9) Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года»;

10) План мероприятий по реализации на территории Свердловской области Стратегии социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 09.07.2012 № 770-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации на территории Свердловской области Стратегии социально-экономического развития Уральского федерального округа на период до 2020 года»;

11) Стратегия инновационного развития Свердловской области на период до 2020 года, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 22.05.2013 № 646-ПП «Об утверждении Стратегии инновационного развития Свердловской области на период до 2020 года»;

12) постановление Правительства Свердловской области

	от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года»; 13) протокол заседания Правительства Свердловской области от 14.07.2014 года № 25
Разработчики Программы	Министерство культуры Свердловской области
Основные исполнители Программы	областные государственные учреждения Свердловской области, находящиеся в ведении министерства, органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, организации, осуществляющие свою деятельность в сфере культуры
Срок реализации Программы	2015–2020 годы
Цель Программы	обеспечение создания и функционирования к 2020 году 2800 модернизированных и новых рабочих мест в действующих и вновь создаваемых организациях культуры
Основные задачи Программы	1) обновление материально-технической базы учреждений культуры; 2) внедрение новых информационных технологий в деятельность учреждений культуры; 3) повышение уровня квалификации кадров; 4) внедрение профессиональных стандартов; 5) доведение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до уровня средней заработной платы в Свердловской области
Целевые показатели Программы	1) модернизация и создание рабочих мест в учреждениях культуры и искусства (нарастающим итогом) не менее 2113 мест к 2018 году, не менее 2800 мест к 2020 году; 2) увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы работников культуры в 1,4–1,5 раза к уровню 2011 года
Финансирование Программы	финансирование мероприятий Программы осуществляется в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие культуры в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1268-ПП, бюджетов муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, федерального бюджета, за счет собственных средств учреждений культуры Свердловской области, организаций, осуществляющих свою деятельность в сфере культуры

Раздел 1. Основные термины и понятия, используемые в Программе

В Программе используются следующие основные термины и понятия:

1) рабочее место – зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, прямо или косвенно контролируемая работодателем, где работник или группа работников, совместно выполняющих одну и ту же работу или операцию, должны находиться и где они выполняет работу в режиме и условиях, предусмотренных трудовым договором и нормативно-технической документацией;

2) модернизация рабочего места – качественное изменение рабочего места, которое влечет за собой изменение требований к квалификации работника (уровень квалификации, профобразование, разряд), или изменение профессии работника и направлено на повышение эффективности оказываемых услуг населению в сфере культуры;

3) высококвалифицированные работники – это работники первой, второй и третьей групп Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ 010-93), которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется высшее профессиональное образование, а также работники из седьмой группы Общероссийского классификатора занятий, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется высшее или среднее профессиональное образование.

Раздел 2. Анализ ситуации

Рабочие места имеют особое значение для нормального функционирования экономической среды любого государства. Во-первых, они являются единственным источником прибыли для подавляющего количества трудоспособных граждан. Во-вторых, наличие рабочих мест – это получение налогов, которые обеспечивают адекватные возможности для воплощения в жизнь социальных обязательств государства перед народом. В-третьих, рабочие места гарантируют социальную стабильность и ощущение уверенности в будущем дне. Кроме того, качественные рабочие места способствуют самореализации одаренных людей.

На сегодня в бюджетном секторе сферы культуры Свердловской области создано около 20 тысяч рабочих мест, часть которых не в полной мере соответствует современным техническим, технологическим и организационно-экономическим решениям, требованиям охраны труда, передовому опыту, нормативам и стандартам. Необходимые параметры должны быть достигнуты к 2020 году в процессе модернизации этой части рабочих мест. Наряду с этим, предполагается сокращение неэффективных рабочих мест и создание новых современных рабочих мест, прежде всего, во вновь созданных учреждениях культуры.

Административно-управленческий и основной персонал учреждений культуры имеют высокий образовательный уровень: в областных государственных учреждениях культуры и искусства 66 процентов работающих имеют высшее образование, 25 процентов – среднее специальное и неоконченное высшее; в муниципальных учреждениях – 41 процент и 39 процентов соответственно. Исходя из этого, можно говорить о том, что уже сегодня в сфере культуры рабочие места замещают высококвалифицированные работники и задача увеличения доли высококвалифицированных работников в общем количестве квалифицированного персонала к 2020 году до 33,4 процента уже выполнена.

Сфера культуры не относится к производственной сфере экономики, не оказывает заметного влияния на рост производительности труда в экономике области. При этом ежегодно происходит рост среднемесячной заработной платы работников культуры. По состоянию на 01.01.2015 года средняя заработная плата работников культуры составляла 76,6 процентов от средней заработной платы по экономике области. К 2017 году это соотношение достигнет 100 %.

Применительно к сфере культуры модернизация рабочих мест должна привести к повышению эффективности и интенсивности труда персонала, качества предоставляемых услуг населению, созданию новых культурных продуктов и внедрению высокотехнологичных услуг и к повышению заработной платы работников культуры.

Раздел 3. Цели, задачи и риски реализации Программы

Обеспечение создания и функционирования к 2020 году 5500 модернизированных и новых рабочих мест – установленное значение по отрасли культура в соответствии с Программой модернизации и создания рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП. С учетом изменившейся экономической ситуации, анализом достижения показателя «Создание и модернизация рабочих мест» по итогам 2014 года (669 рабочих мест) и прогноза исполнения на среднесрочную перспективу (до 2020 года) целью настоящей Программы является обеспечение создания и функционирования к 2020 году не менее 2800 модернизированных и новых рабочих мест в действующих и во вновь созданных организациях культуры.

В разрезе управленческих округов Свердловской области и территорий расположенных вне управленческих округов, планируется модернизировать и создать следующее количество рабочих мест в учреждениях культуры и искусства:

- Северный управленческий округ – 215;
- Восточный управленческий округ – 638;
- Горнозаводской управленческий округ – 129;
- Западный управленческий округ – 285;
- Южный управленческий округ – 517;

Территории вне управленческих округов (Арамильский городской округ, муниципальное образование город Екатеринбург) – 358.

Задачами программы являются:

- 1) обновление материально-технической базы учреждений культуры;
- 2) внедрение новых информационных технологий в деятельность учреждений культуры;
- 3) повышение уровня квалификации кадров;
- 4) внедрение профессиональных стандартов;
- 5) доведение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до уровня средней заработной платы в Свердловской области.

Рисками реализации программы являются:

сокращение бюджетных мест для обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих подготовку кадров для отрасли;

сокращение объема бюджетных инвестиций в сферу культуры и, как следствие, невыполнение мероприятий по строительству зданий для учреждений культуры;

замедление темпов технического переоснащения учреждений культуры;

отсутствие притока молодых специалистов в сферу культуры;

невыполнение задачи по повышению заработной платы работников культуры и отток квалифицированных специалистов.

В приложении № 1 к Программе отражены основные показатели Программы модернизации и создания новых рабочих мест в сфере культуры на территории Свердловской области на период до 2020 года.

Раздел 4. Механизмы реализации Программы

Для достижения целей и решения задач Программы используются традиционные и современные методы и механизмы поддержки создания и модернизации рабочих мест.

Механизмами реализации Программы являются:

- 1) финансирование создания и модернизации рабочих мест на объектах сферы культуры, в рамках государственных программ Свердловской области: «Развитие культуры в Свердловской области на период до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1268-ПП и «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП;
- 2) финансирование из средств местного бюджета в рамках действующих муниципальных правовых актов;
- 3) финансирование из федерального бюджета в рамках действующих федеральных правовых актов (строительство инновационного культурного центра в городе Первоуральске);
- 4) изучение и внедрение новых технологий в сфере культуры.

Раздел 5. План мероприятий по реализации Программы

В целях достижения цели Программы и выполнения поставленных задач разработан План мероприятий по реализации Программы (приложение № 2).

Исполнителями Программы являются:

1) государственные бюджетные учреждения Свердловской области, государственные автономные учреждения Свердловской области, в отношении которых министерство исполняет функции и полномочия учредителя, на основе соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, субсидий на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), на основе соглашений о предоставлении бюджетных инвестиций;

2) органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на основании направленных в министерство предложений в Программу в рамках действующих принятых муниципальных правовых актов.

Приложение № 1
к Программе модернизации и
создания рабочих мест в сфере
культуры на территории
Свердловской области на период
до 2020 года

Таблица 1

**Основные показатели Программы модернизации и создания новых рабочих мест в
сфере культуры на территории Свердловской области на период до 2020 года**

Наименование показателя	2011 г.	2018 г.	2020 г.	2018 г. к уровню 2011 г., %	2020 г. к уровню 2011 г., %
1	2	3	4	5	6
ЧИСЛЕННОСТЬ И РАБОЧИЕ МЕСТА					
Создание и модернизация рабочих мест (нарастающим итогом), тыс. мест, в т. ч.	х	2,1	2,8	х	х
Среднесписочная численность работающих, тыс. чел.	16,3	14,7	14,7	90,0	90,0
КАДРЫ					
Потребность в подготовке (переподготовке) кадров для модернизируемых и создаваемых рабочих мест, чел. по уровням подготовки, нарастающим итогом	х	1028	1428	х	х
Доля основного персонала государственных и муниципальных учреждений культуры, повысившего квалификацию	-	19,5	19,5	-	-
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА					
Среднемесячная номинальная заработная плата работников культуры Свердловской области, тыс. руб.	12,01	43,9	43,9	360,0	360,0
Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по экономике Свердловской области	54,2	100,0	100,0	х	х

Таблица 2

Количество создаваемых и модернизируемых рабочих мест в сфере культуры на территории Свердловской области в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года»

№ п/п		Количество создаваемых/ модернизируемых рабочих мест* <i>единиц</i>								
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	План*	900	2100	2800	3500	4000	4350	4700	5100	5500
2.	Факт	-	-	669	х	х	х	х	х	х

* - данные приводятся нарастающим итогом;

Таблица 3

Количество создаваемых и модернизируемых рабочих мест в сфере культуры Свердловской области (по отраслевой Программе)

№ п/п		Количество создаваемых/ модернизируемых рабочих мест* <i>единиц</i>						
		2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	План*	-	1098	1574	1810	2113	2358	2800
2.	Факт	669	х	х	х	х	х	х

* - данные приводятся нарастающим итогом;

Приложение № 2
к Программе модернизации и
создания рабочих мест в сфере
культуры на территории
Свердловской области на период
до 2020 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
модернизации и создания новых рабочих мест в сфере культуры на территории Свердловской области на период до 2020 года

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта/ мероприятия	Наименование организации/ округа, которые планируют создать (модернизировать) наибольшее количество рабочих мест	Наименование округа, МО	Период реализации	Объем финансирования, млн.руб.	Количество создаваемых / модернизируемых рабочих мест, единиц (нарастающим итогом)						
						2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Мероприятия, направленные на создание и модернизацию рабочих мест в учреждениях культуры, подведомственных министерству, в том числе:		-	2015-2020 годы	в рамках государственного задания	181	248	317	387	439	500	500
1.1	модернизация и укрепление материально-технической и фондовой базы учреждения культуры Свердловской области «Свердловская	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Свердловская		2015-2016 годы			6					6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		государственная детская филармония»										
1.2	создание локальной вычислительной сети в здании музея истории и археологии Среднего Урала Свердловского областного краеведческого музея	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Свердловский областной краеведческий музей»		2015–2016 годы			47					47
1.3	автоматизация процессов: - бронирования экскурсий и продажи билетов, модернизация 6 рабочих мест	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Невьянский государственный историко-архитектурный музей»		2015–2016 годы			6					6
1.4	создание удаленного доступа к автоматизированной информационной системе Свердловского областного краеведческого музея	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Свердловский областной краеведческий музей»		2015–2017 годы				10				10
1.5	завершение работ по капитальному ремонту и реставрации здания	государственное автономное		2015–2017				9				9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	«Музей природы и древнего человека» (Свердловская область, г. Невьянск, ул. Комсомольская, д.21.), создание 3 рабочих мест, модернизация 6 рабочих мест	учреждение культуры Свердловской области «Невьянский государственный историко-архитектурный музей»		годы								
1.6	технологическая модернизация библиотеки: - создание центра обработки данных - создание системы обработки и хранения цифрового контента - создание системы радиочастотной идентификации - создание системы единой аутентификация читателей - создание системы воспроизведения и доступа к мультимедийным материалам; модернизация 32 рабочих мест	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского»		2015–2020 годы							32	32
1.7	оборудование дополнительных мощностей театра в помещении на ул. Первомайской, создание 8 рабочих мест	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Свердловский государственный Академический театр музыкальной комедии»		2016–2018 годы					8			8
1.8	открытие экспозиционного проекта «Постоялый двор на Сибирском	государственное бюджетное		2016–2017				4				4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	палага», «Пристрой к Государевым амбарам», северная и южная башни Кремля, помещение службы безопасности с единым пультом слежения и оповещения; модернизация 10 рабочих мест и создание 10 рабочих мест.	культуры Свердловской области «Верхогурский государственный историко-архитектурный музей-заповедник»										
1.12	разработка и внедрение научно-исследовательских и информационных продуктов и технологий в деятельность учреждения, в том числе создание системы виртуальных и дистанционных услуг; создание 23 новых рабочих мест	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Свердловская государственная детская филармония»		2017–2020 годы							23	23
1.13	проведение капитального ремонта, реставрации реконструкции зданий гостиничного комплекса «Усадьба Войтехова» Свердловская область, г. Невьянск, ул. Кирова, д.16,18а,18-а; строительство автономной инженерной инфраструктуры, создание 20 рабочих мест	государственное автономное учреждение культуры Свердловской области «Невьянский государственный историко-архитектурный музей»		2018–2020 годы							20	20
2.	Мероприятия, направленные на создание и модернизацию рабочих мест в сфере культуры в Северном управленческом округе, в том числе:	Северный управленческий округ		2015–2020 годы	в объеме выделенных средств из местного бюджета	90	123	145	173	195	215	215